



**Прокуратура
Российской Федерации
ПРОКУРАТУРА
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
г. ДЯТЬКОВО**

242600, г. Дятьково, ул. Садовая, д. 66

13.08.2019 № 27/2019

Директору МАОУ Дятьковская СОШ
№2

Шиловой Т.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
федерального законодательства

Проведенной прокуратурой города Дятьково проверкой в МАОУ Дятьковская СОШ №2 выявлены нарушения трудового законодательства в части обеспечения прав несовершеннолетних работников.

Установлено, что на основании договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, заключенного 27.05.2019 между МАОУ Дятьковская СОШ №2 и ГКУ «ЦЗН города Дятьково», к трудовой деятельности привлечены 11 несовершеннолетних.

В силу ст. 63 Трудового кодекса РФ, с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Проверкой установлено, что в нарушение указанных требований закона трудовые договоры заключены МАОУ Дятьковская СОШ №2 с несовершеннолетними в отсутствие разрешения органа опеки и родителей (попечителей).

Кроме того, в соответствии со ст. 69 Трудового кодекса РФ, обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 266 Трудового кодекса РФ, лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

При этом, обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

В соответствии с п. 14 Приказа Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н "Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений", медицинские заключения оформляются в произвольной форме с проставлением штампа медицинской организации или на бланке медицинской организации (при наличии), подписываются врачами-специалистами, участвующими в вынесении медицинского заключения, руководителем медицинской организации, заверяются личными печатями врачей-специалистов и печатью медицинской организации, в оттиске которой должно быть идентифицировано полное наименование медицинской организации, соответствующее наименованию, указанному в уставе медицинской организации. В случае вынесения медицинского заключения врачебной комиссией медицинской организации медицинское заключение также подписывается членами и руководителем врачебной комиссии.

Вопреки указанным требованиям, в медицинских заключениях выданных Акишиной М.В., Гаврикову В.О., Казариновой А.К., Иллариошкиной А.А., Кондрашовой В.Д., Кузиной А.С., Науменко И.В., Поповой Ю.А., Резчикову В.Р., Хорошевой Е.А. и Чубриковой Д.А. подписи врачей специалистов не заверены печатями.

Таким образом, указанные несовершеннолетние приступили к выполнению своих трудовых обязанностей без надлежаще оформленного медицинского заключения.

Указанные нарушения стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих обязанностей должностными лицами учреждения образования в части контроля за надлежащим оформлением медицинской документации, необходимой для начала трудовой деятельности несовершеннолетних и игнорирования требований трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры города и принять меры по устранению названных нарушений федерального законодательства, причин и условий, им способствующих, и недопущению названных нарушений впредь.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, лиц, виновных в названных нарушениях законодательства.

3. О времени и месте рассмотрения данного представления сообщить заблаговременно в прокуратуру города.

4. О принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной

форме в месячный срок со дня получения представления с приложением копии распоряжения о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

Прокурор города

старший советник юстиции



А.С. Поденок